
CONFIDENTIEL

Profil de : Monsieur XYZ

**Fonction détenue : Directeur
Entreprise : Cie Inc.**

Rapport de test basé sur un indicateur d'inventaire du tempérament

Le 24 mai 2012

Préambule : Le présent rapport d'interprétation de test psychométrique doit être considéré comme un complément d'information lors d'un processus d'évaluation / de coaching / de sélection de personnel, afin d'évaluer et de valider, avec objectivité, certaines interrogations concernant des candidats occupant des postes de gestion et de supervision.

Cette analyse ne doit pas être interprétée comme un jugement porté sur une personne ou comme un jugement définitif. En évolution perpétuelle, la nature humaine est trop riche et complexe pour qu'on se permette de coller une étiquette permanente sur un individu.

Ce rapport présente plutôt la concordance entre les traits de personnalité du candidat et le profil d'efficacité recherché pour un poste de supervision/direction dans un environnement précis et à un moment donné. Il est important de noter que ce rapport d'interprétation tient compte principalement des paramètres psychologiques du candidat.

Confidentialité

Ce rapport d'interprétation doit être maintenu hautement confidentiel. Il est recommandé que seules les personnes impliquées dans le processus soient autorisées à consulter ce document. Ce type d'évaluation conserve sa validité pour une période d'environ deux (2) ans, car l'individu pourrait évidemment changer de façon substantielle au cours des années.



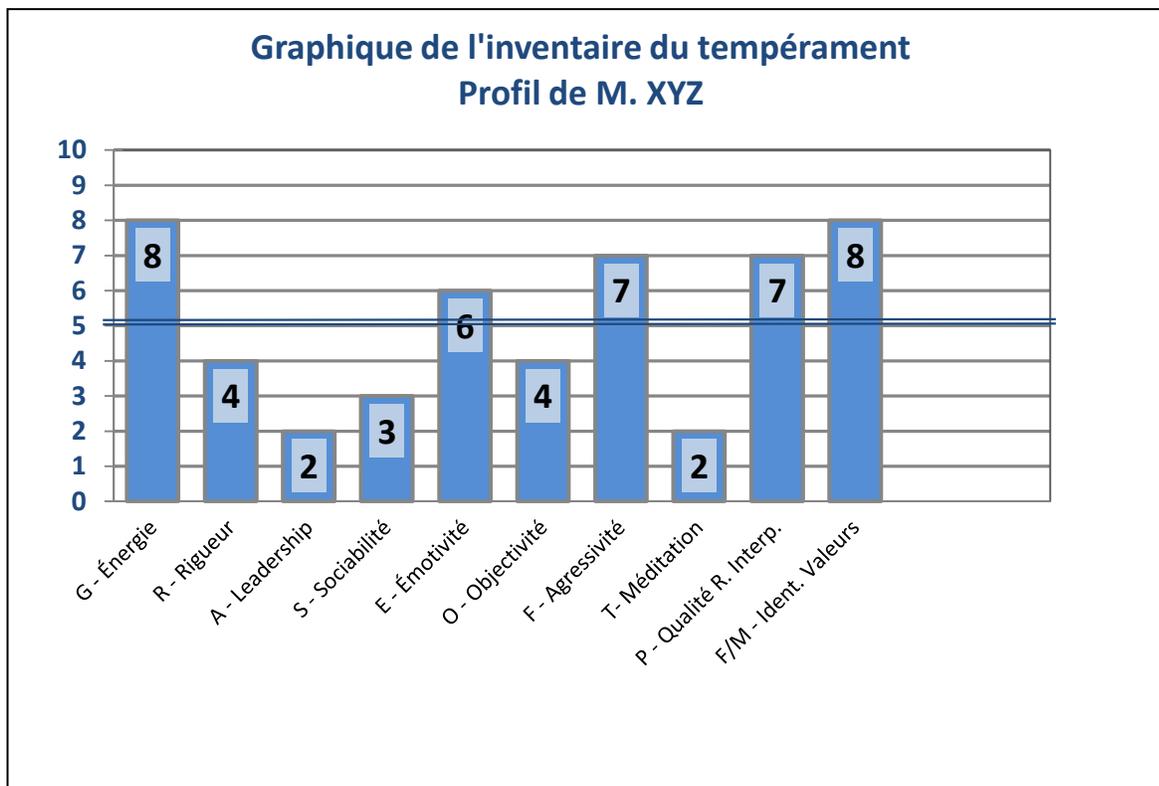
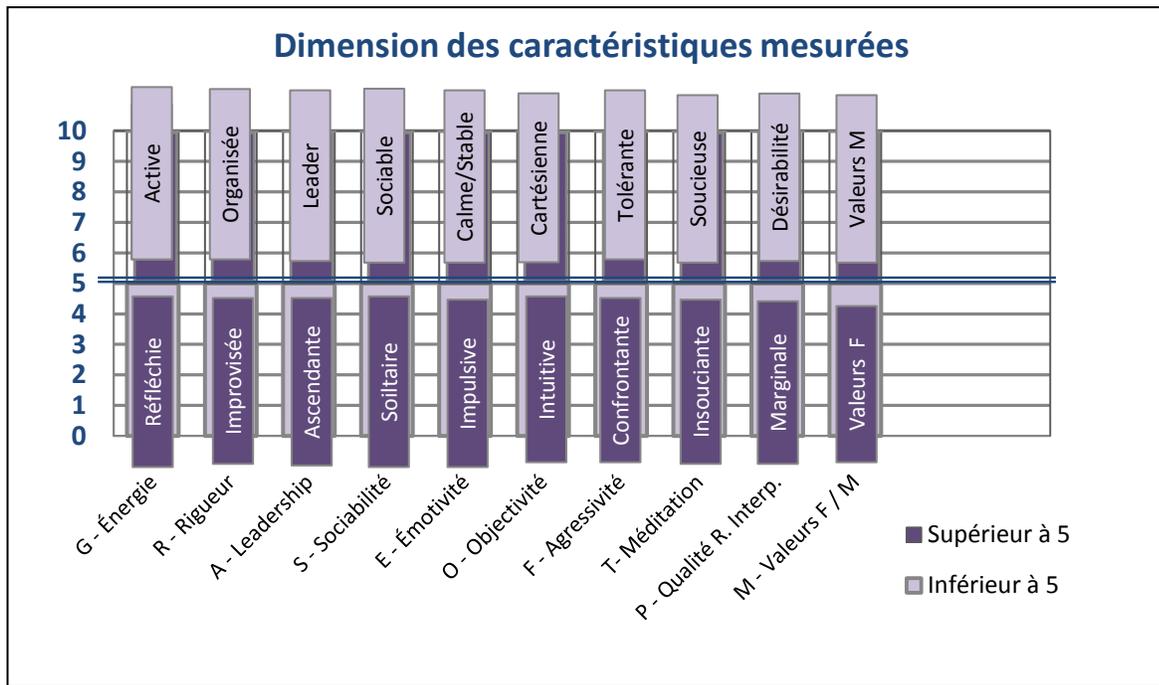
PRAGMARH

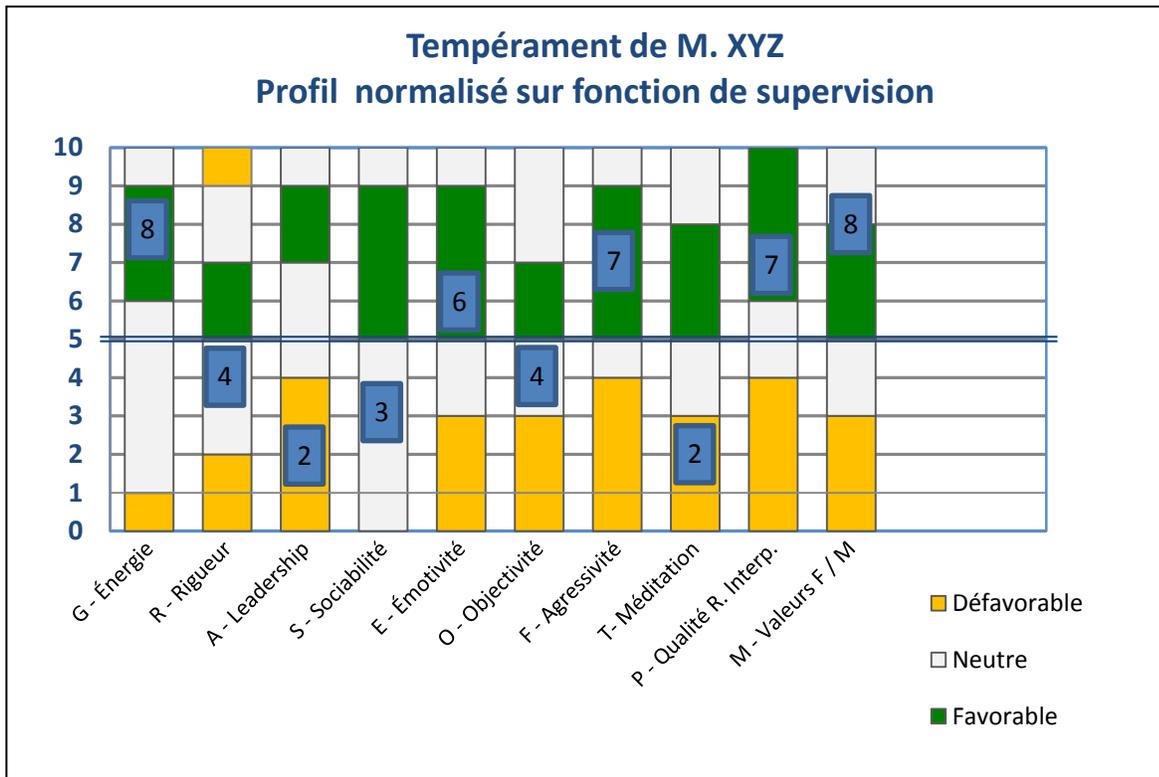
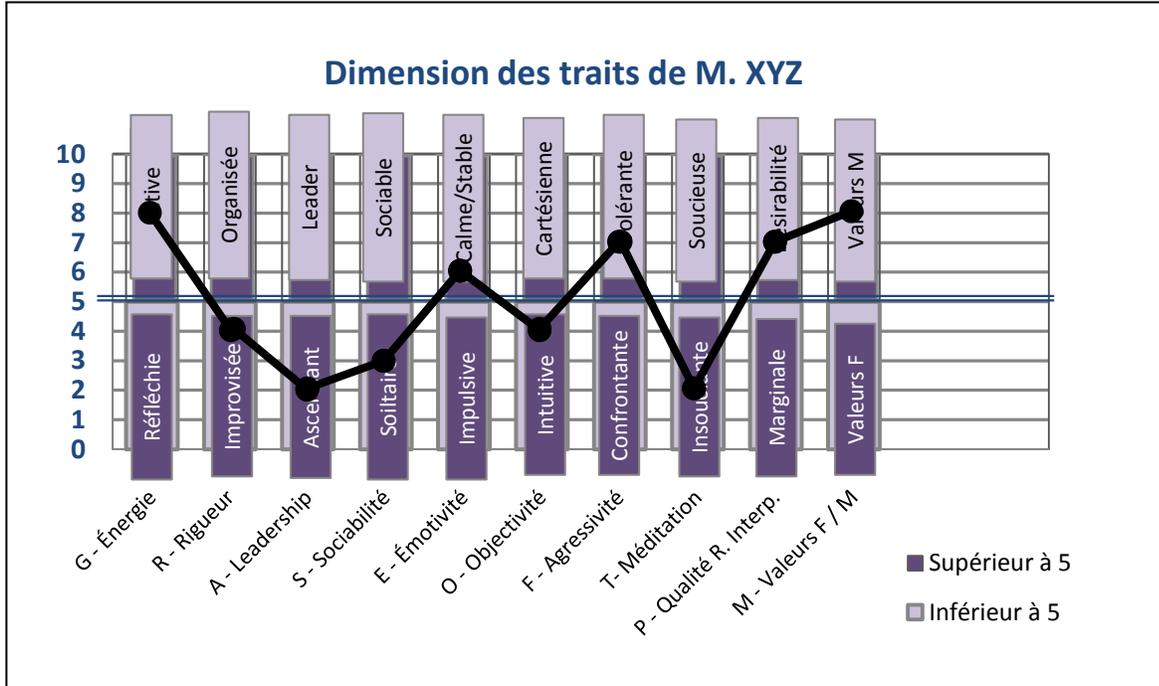
8500, boul. Henri-Bourassa, bureau 272, Québec (Québec) G1G 5X1

T. (418) 688-1773 F. (418) 688-8019

www.PragmaRH.com

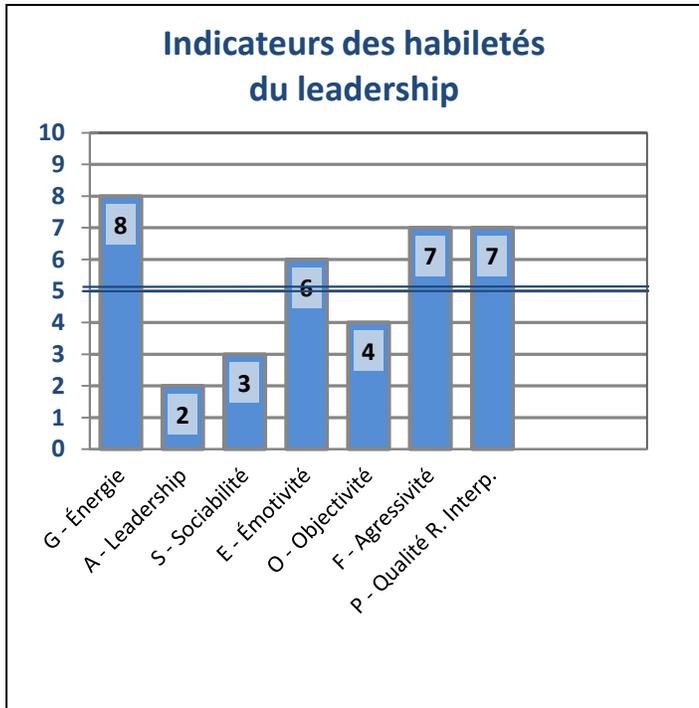
Partie 1 - Graphiques des résultats





Partie 2 - Analyse et interprétation des résultats

A. Facteur « Leadership » :



Leadership

A2 : Type «Ascendant», préférant grandement un rôle plutôt effacé avec peu ou pas d'influence ou d'autorité à l'intérieur d'un groupe/équipe.

S3 : Personne assez timide et solitaire, il sera peu loquace et silencieux, préférant être assigné à des tâches/responsabilités individuelles.

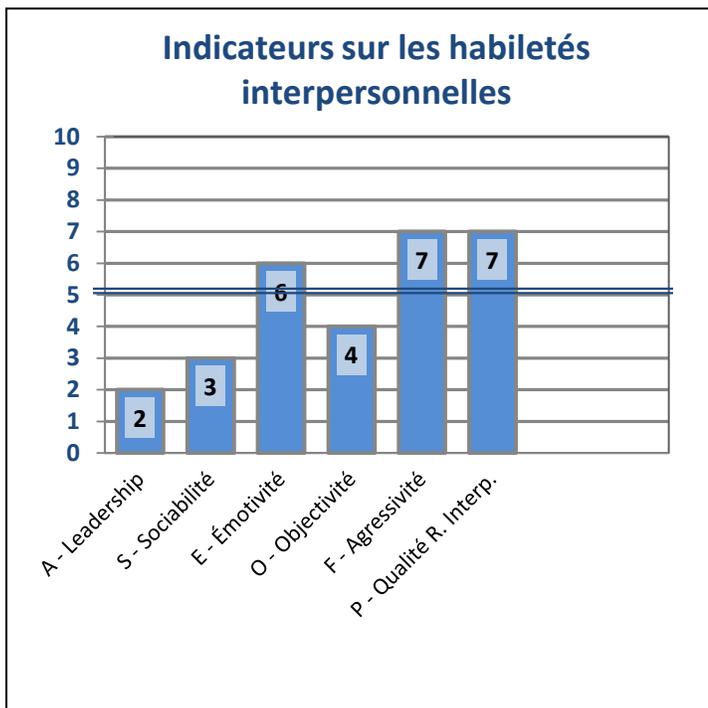
G8+A2+S3 : Personne dynamique, travaillante et ayant un rythme assez rapide. Réagira plus efficacement lorsqu'il ne doit pas s'astreindre au rythme d'un groupe donné, préférant grandement réaliser son travail en solitaire.

A2+S3+M8 : Désir de ne pas s'affirmer ni être en évidence ou devoir se défendre/s'imposer. Tendance à ne pas exprimer ouvertement ses sentiments.

A2+S3+F7 : Face à la confrontation, il est tolérant et cherchera avant tout à trouver un compromis acceptable pour l'autre.

E6+F7+P7 : Calme et patient, il acceptera et s'adaptera facilement aux différents types de personne, en cherchant définitivement à plaire à la plupart et surtout en évitant de confronter ou d'entrer en conflit. Hésitation lorsqu'il doit prendre une décision non favorable.

B. Facteur « Relations interpersonnelles » :



Relations interpersonnelles

S3+A2 : Timide et non dominant, il est peu loquace au départ, peu à l'aise à s'exprimer/parler/s'affirmer ouvertement.

M8+E6+S3 : Discrétion et introversion des réactions émotives, il n'est pas du genre à parler ouvertement de lui-même, de ses sentiments, ou discuter longuement dans des conversations interminables.

S3+O4 : Sensible et instinctif, il détecte et décèle très bien les gens, étant capable de se servir de son intuition pour s'ajuster à eux, les comprendre et savoir comment interagir avec chacun.

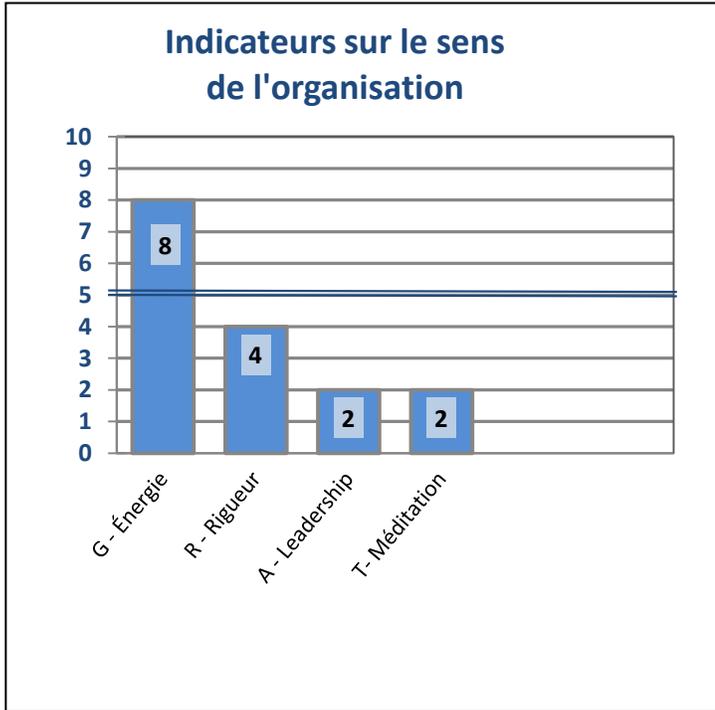
S3+P7+F7 : Bien qu'il ne soit aucunement dominant et très timide, il pourra s'ajuster facilement à l'intérieur d'une synergie d'équipe, dans un rôle de collaborateur et de participant assidu, avec peu de responsabilités et/ou d'autorité sur les membres.

F7+P7 : Bonne capacité d'adaptation avec plusieurs types de gens. Très tolérant, patient, agréable et courtois avec l'ensemble des personnes qu'il côtoie.

E6+O4 : Il possède une assez bonne confiance en lui et un bon contrôle sur ses émotions. Personne calme, flexible et stable. Imagination fertile et créative.

E6+O4+F7 : Peu d'intérêts/habiletés pour s'affirmer ou défendre son point de vue. Préférera souvent se retirer et se retrouver seul.

C. Facteur « Sens de l'organisation » :



Sens de l'organisation

G8 : Très grande énergie, il est rapide et travaillant, ayant une bonne volonté d'accomplir son travail et d'atteindre les objectifs ou donner les résultats.

R4 : Improvisé et soucieux de sa liberté d'action, il est autonome et préférera un contexte de travail avec peu de supervision, où il peut se donner lui-même les règles et méthodes de travail.

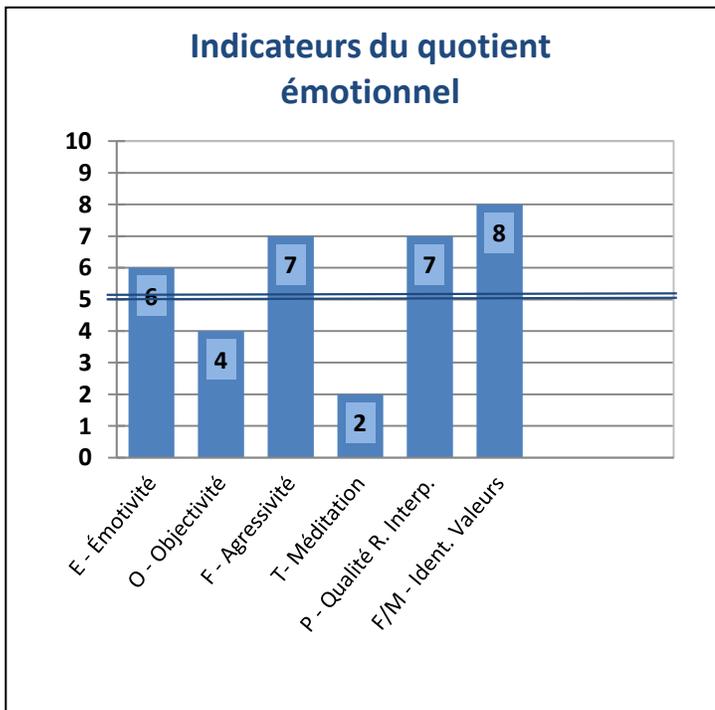
G8+R4 : Personne qui se réalisera davantage dans un travail actif et rapide, étant définitivement axée sur le rendement et l'atteinte rapide du résultat, plutôt que sur les microdétails et les longs projets à long terme. Il préférera donc une assignation avec des normes et règles larges, ayant ainsi une bonne latitude dans le choix des méthodes et moyens.

G8+T2 : Faible rétroaction sur son passé, préférant ne pas trop regarder en arrière et aller de l'avant, désireux de ne pas trop s'attarder sur ses échecs, défaites ou erreurs du passé. Néglige parfois de retenir la leçon se cachant derrière la défaite.

R4+A2 : Non dominant, bienveillant et flexible, il respectera grandement les personnes en autorité, se subordonnant étroitement aux demandes, règles et interventions.

R4+T2 : Face à une réprimande, il réagira d'abord positivement, mais aura tendance à ne pas trop s'attarder sur les erreurs et échecs du passé.

D. Facteur « Quotient émotionnel » :



Quotient émotionnel

E6 : En bon contrôle de ses émotions, son humeur et son rendement sont réguliers et stables.

O4 : Essentiellement intuitif, il basera ses actions/réactions/décisions sur ce qu'il ressent, sur ses instincts et intuitions.

E6+O4 : Bonne confiance en lui et en ses moyens, il est plutôt créateur et imaginatif, ayant un grand besoin de créer et d'innover. Intuitif, rêveur et idéaliste, il fait confiance à son instinct et à la vie en général.

E6+F7+P7 : En groupe ou en équipe, il sait se faire accepter par la plupart des gens, désireux de plaire et étant très conciliant avec les gens qui l'entourent. Évitera les confrontations et les conflits, préférant grandement les arrangements à l'amiable que les longues discussions et les affrontements.

T2 : Sa rétroaction sur le passé n'étant pas dominant, il ne s'attarde pas longuement sur les défaites et échecs, préférant passer rapidement à autre chose et regarder vers l'avant. Il ne vit pas dans le passé ni dans le regret. Pourrait parfois négliger de retenir la leçon, et répéter certaines erreurs.

M8 : Valeurs masculines plus dominantes, il est assez compétitif et fier de ses résultats/de son rendement ou capacité. Réservé et peu enclin à parler ouvertement de lui-même ou de ses sentiments. Discret et secret.

Partie 3 - Tableau synthèse et discussion

PRINCIPAUX CRITÈRES CIBLÉS	POTENTIEL				
	Risqué	À développer	Adéquat	Supérieur	Exceptionnel
Leadership / Capacité d'influer sur l'équipe	X				
Rigueur / Sens de l'organisation et souci pour le respect des règles / Méthodes et procédures en place			X		
Habiletés pour les relations interpersonnelles / La communication organisationnelle		X			
Confiance en soi / Capacité de s'affirmer / Prendre sa place		X			
Quotient émotionnel / Solidité émotive			X		

DISCUSSION ET RECOMMANDATIONS
<p>Suivant l'interprétation et l'analyse du profil de M. XYZ relativement à l'inventaire du tempérament réalisé par celui-ci, dans le contexte d'une fonction de gestionnaire comprenant la supervision et/ou direction d'équipes dans différents postes avec plusieurs titulaires, nous croyons que le profil de cette personne ne correspond pas à celui qui réussira facilement et s'accomplira professionnellement dans une fonction comprenant majoritairement la supervision active d'équipes de travailleurs-euses, en considérant les points suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Personne rapide, définitivement axée sur le rendement, la rapidité d'exécution et l'atteinte rapide du but/résultat. • Personne plutôt timide et peu loquace, qui est très peu intéressée par le pouvoir et la domination des autres. Ainsi, il préfère grandement les assignations à des tâches/responsabilités en solo, n'étant pas mobilisé par la dynamique de groupe. En conséquence, son leadership n'est pas très développé. • Néanmoins, personne pouvant s'adapter/s'ajuster aux autres, étant pacifique, tolérant et désireux de plaire à la plupart des gens. <p>Type de personne rapide, imaginative et créative, aimant qu'on lui fasse confiance en lui offrant une grande latitude dans le choix des méthodes et façons de faire, il s'accomplira davantage dans un contexte de travail exigeant une grande rapidité d'exécution, dans des responsabilités majoritairement individuelles, et idéalement, nécessitant de la débrouillardise et/ou la possibilité de prendre plusieurs décisions rapides à la fois.</p>

Jean Dénommé, CRJA
PragmaRH | Pragma Groupe Conseil